



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๙๑/๖๐๙๕๗

สำนักงาน กศน.จังหวัดอุบลราชธานี
อำเภอเมืองอุบลฯ จังหวัดอุบลราชธานี
๓๕๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง สังกัดสำนักงานศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๔/๗๐๒๘
ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ที่ ศธ ๐๒๑๐.๔/๗๐๒๘ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อ
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาเพื่อทราบและ
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทัศนพล เรืองศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มอำนวยการ/งานบุคลากร

โทร.๐-๔๕๔๒-๙๖๑๙ โทรสาร.๐-๔๕๔๒-๙๖๒๐

<http://ubon.nfe.go.th>

กศน.เพื่อประชาชน กศน.อุบลราชธานี กศน.๕ ดาว ๕ D “ดี เต็ม ดัง” นครแห่งการอ่าน



งานที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มเลขานุการกรม
เลขที่รับ 2108
วันที่ - 9 พ.ค. 2565
เวลา 11.34

9 / 5 / 5
11.4.
9/r

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/นอปลศ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการองค์การหลัก รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ก.ค.ศ.
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน/เลขาธิการ กศน./ที่ปรึกษา/ผู้ช่วยปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ/หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ศธ./ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/สำนักงาน/กอง/กลุ่ม
และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ.

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการศึกษา
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ที่วางดังกล่าว ดังประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่ 3870
วันที่ 10 พ.ค. 2565

ผ.บ. กอ.
 กส.1 กป.
 กส.2 กน.
 กข. กม.
 กพ. อื่นๆ

ลงนาม.....

(Signature)

(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการ กศน.

ตรวจสอบ เพื่อโปรดทราบ

(Signature)
พ.ค. ๑. ๕๕

พิจารณา

เห็นควรมอบ กข.

มอบ กป.

(Signature)

(นายสุรเชษฐ์ เท โยมวานิช)

นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนุการกรม

(Signature)

(นางสาวทรงศรี วีระรังษิยาภรณ์)

รองเลขาธิการ กศน. รักษาราชการแทน
เลขาธิการ กศน.

สำนักงาน กศน.
รับที่ 7119
วันที่ 10 พ.ค. 2565
เวลา 10.23

กอ. กพ.
 กค. กข.
 กน. กช.
 กพ. ดสน.
 กศ. สพร.
 กบ. ศกพ.
 กง. สทก.
 กย.

๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๕.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนด
เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยมีรายละเอียด
ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนนที่ใช้ในการคัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนัก

(๑) ความรู้ความสามารถ

๓๐ คะแนน

- ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้
ความเคลื่อนไหว ปัญหา และโอกาสต่าง ๆ
ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์
ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร
- ความรู้ความเข้าใจในการกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ความเข้าใจในงานการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผล
- ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย ติดตาม
และแก้ไขปัญหา
- ความรู้ความสามารถในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา
- ความรู้เรื่องกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ
ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

/(๒) ความประพฤติ...

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนัก

(๒) ความประพฤติและประวัติการรับราชการ

๒๐ คะแนน

- ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความซื่อสัตย์-ครองตน ครองคน ครองงาน
- การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ
- ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา
- ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผลการปฏิบัติงาน

๒๐ คะแนน

- ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้

(๔) วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์

๑๕ คะแนน

- วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๑๕ คะแนน

- การเป็นผู้นำ
- บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรมด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
- การประสานงานและมอบหมายงาน
- การตัดสินใจ

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๔๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดให้จัดทำเอกสารและข้อมูลต่างๆ และจะพิจารณาตามจำนวนหน้ากระดาษ ที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ เอกสารหมายเลข ๑

แบบแสดงประวัติและผลงาน ซึ่งระบุรายละเอียดส่วนบุคคล เช่น วัน เดือน ปีเกิด หน้าที่ความรับผิดชอบ ประวัติส่วนตัว และประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ ประวัติ การฝึกอบรม ดูงาน การดำเนินการทางวินัย ฯลฯ

๒.๒ เอกสารหมายเลข ๒

แบบแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงาน ซึ่งสะท้อนถึงความรู้ความสามารถ ในการบริหารเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๒.๓ เอกสารหมายเลข ๓

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ ให้จัดทำไม่เกิน ๓ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร THSarabun ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๒.๔ เอกสาร ...

๒.๔ เอกสารหมายเลข ๔

แบบแสดงตัวอย่างที่แสดงถึงความประพฤติกและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับ
นักบริหารและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ให้จัดทำไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔ โดยให้ใช้อักษร THSarabun
ขนาด ๑๖ Point ถ้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่รับพิจารณา

๓. กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรวิทย์ สุระโคตร)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ