

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการขอย้ายพื้นที่ปฏิบัติงานในสัญญาจ้าง
พนักงานราชการ
สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (๓๐)	คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๑	อายุราชการ ๑. อายุราชการ ๖ ปีขึ้นไป ๒. อายุราชการ ๕ - ๖ ปี ๓. อายุราชการ ๓ - ๔ ปี ๔. อายุราชการ ๑ - ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๑ คะแนน						
๒	ภูมิสำเนา ๑. เป็นคนในพื้นที่อำเภอที่มีตำแหน่งว่าง ๒. พื้นที่ใกล้เคียงอำเภอที่มีตำแหน่งว่าง ๓. นอกพื้นที่อำเภอ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน						
๓	ความจำเป็นในการขอย้าย ๑. ดูแลบิดา มารดา ๒. ดูแลบุตร - สามี/ภรรยา ๓. อื่นๆ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน						
๔	ผลการประเมินในรอบ ๓ ปี ๑. ดีเด่น ๓ ครั้ง ๒. ดีเด่น ๒ ครั้ง ๓. ดีเด่น ๑ ครั้ง ๔. ต่ำกว่าดีเด่น	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๑ คะแนน						
๕	องค์ประกอบอื่นๆ/ข้อคิดเห็น - ร้อยละผู้เข้าสอบใน ๒ ภาคเรียนที่ผ่านมา เกินร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป - รางวัลที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ๑) ระดับประเทศ ๒) ระดับภาค ๓) ระดับจังหวัด ๔) ระดับอำเภอ	(๑๐ คะแนน) (๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน						

๖. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (๒๐ คะแนน)

๕.๑ การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน (พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตรที่ออกโดยสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา โดยแนบสำเนาวุฒิบัตร)

๕.๒ การนำความรู้ความสามารถทักษะที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ไปใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาตนเอง และการพัฒนาวิชาชีพ (โดยเขียนสรุปผลการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๑ กระดาษ A๔)

๗. แนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล (๕๐ คะแนน)

“คุณจะมีแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล ให้เป็น กศน. ๕ ดาว ๕ D พรีเมียมพลัส” อย่างไร (โดยเขียนบรรยายเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๓ กระดาษ A๔)